

10^e JUNIOR COLLOQUE

du Réseau
de Recherche
en Psychologie du Travail
et des Organisations
(RPTO)

UNIVERSITÉ
DE
BOURGOGNE

PROGRAMME

ORGANISÉ PAR LE LABORATOIRE PSY-DREPI (UR 7458)

5,6 & 7
juin
2024

PÔLE AAFE

APPRENTISSAGE
ACQUISITION
FORMATION
EDUCATION



Programme

Contacts organisateurs : Laurent Auzoult (06 87 13 46 69) / Edith Salès Wullemin (06 81 67 31 81)

Lieu :

Pôle AAFE – pôle d'Apprentissage, Acquisition, Formation, Education Psychologie, Sociologie, Sciences de l'Education Esplanade Erasme 21078 DIJON.



5 Juin 2024

8h00 – Accueil (Amphi Eicher, Pole AAFE)

8h45 / 9h15 Ouverture du congrès

Pr Laurent Gautier, Vice-Président uB délégué à la valorisation de la recherche

9h15 / 10h45 – Modératrice : Edith Salès Wullemin

Emanuella SPINELLA

Une étude ethnographique dans un service de néonatalogie

Laetitia VITAL

La simulation organisationnelle : un outil pour développer le pouvoir d'agir et le soutien social des professionnels d'EHPAD ?

Dora DUPERRAY

Sens au Travail et Qualité de Vie au Travail

10h45 / 11h00 - Pause

11h00 / 12h00 – Modératrice : Edith Salès Wullemin

Gwénaëlle QUEMENER

La crise du système de santé français : quels leviers face à l'intention de quitter des médicaux et paramédicaux ? Une approche centrée sur le sens du travail et ses bénéfices

Marion NICKUM

Étude d'un modèle explicatif de la santé au travail chez les avocats : méthode mixte explicative

12h00 / 13h30 – Repas

13h30 / 15h00 – Ateliers

Publication

Animateurs : Laurent Auzout & Emilie Vayre
(Salle R01)

Contrats financés

Animateurs : Edith Salès Wullemin
(Salle R02)

15h00 / 15h15 – Pause

15h15 / 17h45 – Modératrice : Brigitte Minondo-Kaghad

Lexane MARTIN

L'ennui au travail : est-il simplement question d'inactivité ? Une étude qualitative illustrant un concept complexe

Nelly ODIN

Étude et accompagnement pour la féminisation d'une force de vente de l'industrie automobile : une recherche en contexte écologique sous le prisme du genre

Jean-Félix HAMEL

Harcèlement moral, besoins psychologiques fondamentaux et déshumanisation organisationnelle : le rôle de l'incarnation organisationnelle

Jeremy MATROT

Travail et transition : l'impact des valeurs du travail sur nos choix de mode de vie

Nathan FESTINI

Représentations sociales des pratiques managériales : une étude comparative et multi-objets auprès de managers et de collaborateurs d'une collectivité territoriale française

6 Juin 2024

8h30 – Accueil

9h00 / 10h30 – Modérateur : Fabrice Gabarrot

Willy's NDONG-NGUEMA

Style de leadership et satisfaction de l'équilibre travail-vie privée : Quels rôles médiateurs des risques psychosociaux digitaux au travail ?

Alan HASSELBERGER

Biais de clivage inter catégoriel dans une proposition d'entretien d'embauche et son explication par des participants tout-venant

Marie GAMBONNET

Leadership collectif & Cognition sociale partagée

10h30 / 10h45 - Pause

10h45 / 12h15 – Modérateur : Fabrice Gabarrot

Vassia SIGAUT

Approche transactionnelle de la fatigue en espace ouvert de travail

Mathieu LE MOAL

Rôle des expériences de récupération et de l'articulation entre domaines de vie sur la santé et la performance. Étude comparative entre les salariés et les exploitants (entrepreneurs) agricoles

Fanny ARNAUD

Les espaces de discussion au travail centrés sur l'analyse subjective de l'activité et des émotions au travail (EDD) : un premier retour d'expérience auprès de 14 travailleurs

12h15 / 13h30 – Repas

13h30 / 15h30 – Modérateur : Laurent Auzoult

Cassandra SEYVE

La transmission du travail en situation professionnelle : le cas d'une entreprise de transport routier

Sandrine GARIN

Rôle de l'environnement capacitant et des ressources psychologiques des lycéenn-e-s dans la capacité à s'orienter en prenant en compte la transition écologique

Sihem OLLIVIER

Rôle et place des compétences psychosociales dans l'agentivité et le bien-être mental des accompagnants et des accompagnés en contexte de transition scolaire d'orientation

Raphael AGNELLINI

Vers une Ingénierie de Parcours et d'Accompagnement capacitante pour des référents handicap : de l'investigation à l'analyse avec le terrain en recherche-action

15h30 / 15h45 – Pause

15h45 / 17h15

Sessions parallèles EC et juniors

Salle R01 & R02

Soirée de Gala

Restaurant l'Épicerie & Cie

5 Place Emile Zola 21000 DIJON



7 juin 2024

8h30 – Accueil

9h00 / 11h00 – Modérateur : Pierre de Oliveira

Silvaine ALIBERT

La résonance du vécu expérientiel comme support d'accompagnement vers le « rétablissement professionnel ». La pair-aidance comme forme particulière d'accompagnement

Roxane DAUTZENBERG

Présentation d'une opération qualitative de type phénoménologique sur l'authenticité individuelle des autoentrepreneurs dans le domaine de la carrière

Noémie MORVAN

Transformations digitales du travail judiciaire : pour une appropriation soutenable des instruments favorable à la santé au travail et au développement de l'activité

<p>Mathilde TAGHON</p> <p><i>Les représentations mentales du travail chez les enfants d'âge scolaire (5-8 ans)</i></p>
<p>11h00 / 11h15 – Pause</p>
<p>11h15 / 12h15 – Modérateur : Pierre de Oliveira</p> <p>Sara PETRILLI</p> <p><i>Les lieux de travail dans la Nouvelle Normalité : analyse des processus identitaires et de construction de sens des travailleurs qui font l'expérience de différentes reconfigurations et de modalités de travail dans les organisations</i></p> <p>Clément CHASSAING-MONJOU</p> <p><i>Leadership décent et carrières de décence : influence sur la perception d'un travail digne et décent</i></p>
<p>12h15 / 13h30 Repas</p>
<p>13h30 / 15h30</p> <p>Séance Plénière et conclusion du colloque</p>

SE DEPLACER

Les parkings de l'Université

Boulevard Dr Petitjean. 2 Parkings proches de la MSH (au niveau du rond-point).

Accès Maison Internationale

Adresse : 7 Avenue Alain Savary 21000 DIJON (Parking gratuit à proximité)

En tram : T1 en direction de Quétigny, jusqu'à l'arrêt ERASME, et continuer le long des voies dans la même direction ; après environ 200 mètres, prendre l'allée à gauche.

Gare <—> Université

En tram : 20 minutes

Aller à la gare : T1 (Direction Dijon Gare) - Arrêt Erasme —> Arrêt Dijon Gare

Aller à l'université : T1 (Direction Quetigny Centre) - Arrêt Dijon Gare —> Arrêt Erasme

Arrêt Dijon Gare : Devant l'entrée/sortie principale de la Gare

Arrêt Erasme : Place Erasme

Université <—> Centre-Ville

En tram : 17 minutes

Aller en Centre-Ville : T1 (Direction Quétigny Centre) Arrêt Darcy —> Arrêt Erasme

Aller à l'université : T1 (Direction Dijon Gare) Arrêt Erasme —> Arrêt Darcy

En Bus : 22 minutes

Aller en centre-ville : L5 (direction Talant Dullin) Arrêt Université —> Arrêt Square Darcy

Aller à l'université : L5 (direction Université) Arrêt Square Darcy —> Arrêt Université

Pole AAFE —> Place Emile Zola (Soirée de Gala)

En bus : 24 minutes

Aller place Emile Zola : L5 (Direction Talant Dullin) Arrêt Université —> Arrêt Monge cité de la Gastronomie

+ 6 minutes à pied

Pole AAFE —> « La cantine » Brasserie administrative (repas du midi)

A pied : 5 minutes

Rejoindre la place Erasme (vers le tram) et suivre la ligne de tram en direction de la maison internationale.

Le lieu de restauration se trouve sur votre droite à 200 mètres environ.